

Số: 51 /ĐHKH-CTHSSV
V/v Tổ chức đánh giá điểm rèn luyện học kỳ
I năm học 2017 – 2018 đối với sinh viên
khóa 12, 13 và 14

Thái Nguyên, ngày 16 tháng 01 năm 2018

Kính gửi: - Các Khoa, Bộ môn
- Các lớp sinh viên hệ đại học chính quy khóa 12, 13 và 14

Thực hiện kế hoạch năm học 2017 – 2018. Nhà trường đề nghị các Khoa/Bộ môn tiến hành đánh giá điểm rèn luyện học kỳ I năm học 2017 – 2018 cho sinh viên khóa 12, 13 và 14 của đơn vị mình theo trình tự như sau:

Bước 1. Sinh viên tự đánh giá kết quả rèn luyện

Căn cứ vào kết quả học tập lần 1 và quá trình rèn luyện trong học kỳ I năm học 2017 – 2018, sinh viên tự đánh giá một cách trung thực, khách quan kết quả rèn luyện của mình theo các nội dung trong phiếu đánh giá (*mẫu phiếu kèm theo công văn*).

Bước 2. Họp lớp để đánh giá kết quả rèn luyện

Tổ chức họp lớp sinh viên (có sự tham gia của giáo viên chủ nhiệm lớp) để tiến hành thông qua mức điểm rèn luyện của sinh viên trong lớp. Mức điểm rèn luyện của từng sinh viên chỉ được công nhận khi được sự đồng ý của hơn 50% số sinh viên trong lớp. Sau khi tổ chức họp lớp để đánh giá điểm rèn luyện yêu cầu:

- Có biên bản cuộc họp.
- Đối với những sinh viên có sự thay đổi điểm rèn luyện sau khi đánh giá, lớp trưởng ghi điểm mới vào phiếu đánh giá.
- Nộp lại biên bản họp lớp và phiếu đánh giá điểm rèn luyện cho Khoa/Bộ môn.

Bước 3. Họp Hội đồng đánh giá kết quả rèn luyện Khoa/Bộ môn

Sau khi nhận được biên bản và phiếu đánh giá điểm rèn luyện của các lớp sinh viên. Hội đồng đánh giá điểm rèn luyện của các Khoa/Bộ môn tiến hành đánh giá. Sau khi Hội đồng đã đánh giá xong yêu cầu:

- Có biên bản cuộc họp.
- Đối với những sinh viên có sự thay đổi điểm rèn luyện sau khi đánh giá, trợ lý công tác sinh viên ghi điểm mới vào phiếu đánh giá. Điền điểm rèn luyện của sinh viên đơn vị vào bảng tổng hợp.

Bước 4. Nhập điểm rèn luyện trên mẫu file của phần mềm

Sau khi được Hội đồng đánh giá điểm rèn luyện của Khoa/Bộ môn thông qua, trợ lý công tác sinh viên triển khai bản mẫu file Microsoft Excel (nhận từ Phòng Công tác

